

MEGÁLLAPODÁS
a Magyar Honvédség és az önkéntes tartalékoszt foglalkoztató munkáltató között

Amely létrejött egyrészről:

a Honvédség képviselőjében eljáró
(*állományilletékes katonai szervezet parancsnoka*)

az állományilletékes katonai szervezet székhelye:

.....

(a továbbiakban: Honvédség)

másrészről:

Munkáltató megnevezése (cég név):

.....

Székhelye:

irányítószám/helység:.....

közterület neve:

jellege:.....

házsám/helyrajzi száma:..... épület:..... lh.:..... em.:.....

a.:.....

Cégjegyzékszám:

.....

Statisztikai számjele:

.....

Adószáma:

.....

Ágazati besorolása:

.....

A munkáltató bankszámlaszám:

.....

A munkáltató képviselőjében eljáró személy neve:

.....

telefonszáma:.....

e-mail címe:.....

Kapcsolattartásra kijelölt személy neve:

..... telefonszáma:.....

e-mail címe:.....

(a továbbiakban: Munkáltató)

között (a továbbiakban együtt: Felek) az alábbi feltételek szerint:

1. Munkáltató kijelenti, hogy az önkéntes tartalékos katonai szerződést kötő

..... -t

(szül. hely:,

szül. idő:,

a.n.,

lakcím:.....),

(a továbbiakban: Munkavállaló)

.....-től kezdődően;

..... jogviszonyban,

.....munkakörben,

teljes munkaidőben / részmunkaidőben, (utóbbi esetben heti órában (a

megfelelő rész aláhúzandó, illetve kitöltendő)

foglalkoztatja.

2. Munkáltató kijelenti, hogy az önkéntes tartalékos katonákra vonatkozó munkajogi és behívással kapcsolatos szabályokat ismeri. Ennek megfelelően nyilatkozik arról, hogy:

- i. a Megállapodás aláírásával kijelenti: Munkavállaló munkaköre nem tartozik a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 614/2022. (XII. 29.) Korm. rendelet 22. § (2) bekezdése szerinti meghagyásra, vagy a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2021. évi CXL. törvény 1. melléklete szerinti I. kategóriába kijelölt munkakörökbe.

ii. Munkavállaló önkéntes tartalékos katonai szolgálatának átütemezése jogáról¹ az *önkéntes tartalékos rendszerhez kapcsolódóan, a munkáltatót megillető támogatásokra vonatkozó szabályokról* szóló 294/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. R.) 1. § (3) bekezdése szerint (a megfelelő rész aláhúzandó)

lemond

nem mond le.

iii. a Korm. R. 1. § (7) bekezdése szerint az őt megillető kompenzációról (a megfelelő rész aláhúzandó)

lemond;

nem mond le.

iv. A Megállapodás aláírásával hozzájárul a jelen Megállapodásban megadott adatainak a Honvédség által történő kezeléséhez és felhasználásához.

3. Honvédség – figyelembe véve Munkáltatónak a Munkavállaló önkéntes tartalékos szolgálata teljesítése következtében felmerülő többletterheit – vállalja, hogy Munkáltatót a szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos Munkavállaló tényleges katonai szolgálatteljesítése időtartamára jogszabályban meghatározott összegű és feltételek szerinti kompenzációban részesíti.
4. Honvédség tájékoztatja Munkáltatót, hogy a munkáltatói kompenzáció jogosultsági feltételeit és összegét a Korm. R. állapítja meg.
5. A kompenzáció folyósítása – a 2. pont ii. alpont szerinti nyilatkozat figyelembevételével – Munkavállaló tényleges katonai szolgálata megkezdését követően havi elszámolásban (utólagos finanszírozással), a jogosultság alapjául szolgáló hónapot követő hó 15. napjáig banki átutalással történik.
6. Munkáltató vállalja, hogy a Megállapodásban meghatározott adataiban bekövetkezett minden változást 15 munkanapon belül írásban bejelenti a Honvédség részére. Az adatváltozás bejelentése nem minősül a Megállapodás módosításának, az erről szóló bejelentést Honvédség a Megállapodáshoz csatolja.
7. Munkáltató – a 2. pont iii. alpont szerinti nyilatkozata függvényében – a tényleges szolgálatteljesítés átütemezésére vonatkozó kérelmet nyújthat be Honvédség felé a **honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet** 255. § szabályaival összhangban.
8. A Honvédség a behívások időpontját Munkáltatóval a Megállapodásban megadott elérhetőségén elektronikus levélben közli.
9. Felek kijelentik, hogy a 2. pontban foglalt valamely nyilatkozatban kezdeményezett módosítás a Megállapodás módosításának minősül, melyet Munkáltató egyoldalúan jogosult kezdeményezni. A Megállapodás ily módon történő módosítása Honvédség tudomásulvételével lép hatályba, legkésőbb annak kézhezvételét követő 15 napon belül. Honvédség a tudomásulvételről külön nem nyilatkozik.

¹ Munkáltató a kompenzáció teljes összegére jogosult, ha Korm. R. 2. § (1) bekezdése szerinti a megállapodásban vállalja, hogy **Munkavállaló önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítését a Honvédség által meghatározott időpontban biztosítja, és nem kezdeményezi a behívás átütemezését.** A munkáltató a kompenzáció 50%-ára jogosult, ha az előző feltételeket nem vállalja, vagy nem teljesíti. A behívás átütemezését a **honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet** szerint lehet kérni.

10. Felek kijelentik, hogy a Megállapodás hatálya addig a napig áll fenn, amíg Munkáltató a jelen Megállapodásban megjelölt Munkavállalót foglalkoztatja, emellett a Munkavállaló önkéntes tartalékos katonai jogviszonya fennáll. Munkáltató jogutód nélküli megszűnése, valamint Munkavállaló munkaviszonyának, illetve önkéntes tartalékos jogviszonyának bármilyen módon történő megszűnése a Megállapodás megszűnését eredményezi. A megszűnésre okot adó körülmény bekövetkezését az ok bekövetkezésétől számított 15 napon belül a másik félnek be kell jelenteni. A Megállapodás a megszűnésre okot adó körülmény bekövetkezésének napján hatályát veszti.
11. Munkáltató a Megállapodást a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor felmondhatja, amit Honvédség az erre irányuló nyilatkozat kézhezvételével egyidejűleg tudomásul vesz. A Megállapodás a Nyilatkozat kézhezvételének napján megszűnik, Honvédség a továbbiakban az abban foglalt szolgáltatások teljesítése alól mentesül, Munkáltató pedig nem gyakorolhatja a Megállapodásban foglalt jogait.
12. A Megállapodás a mindkét Fél által történő aláírás napján lép hatályba. Amennyiben Felek a Megállapodást eltérő időpontban írják alá, úgy a szerződés aláírásának, egyben a szerződéskötésnek és a szerződés hatályba lépésének napja a másodikként szerződést aláíró Fél aláírásának napja.
13. A Megállapodás kettő eredeti példányban készült, melyeket Felek elolvasást és értelmezést követően, mint akaratukkal megegyezőt, aláírásukkal erősítenek meg.

Kelt:

Kelt:

Aláírás:

Munkáltató

Honvédség